



## EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 01/2018 MÉDICOS PRECEPTORES (AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES).

A **UNIÃO PELA BENEFICÊNCIA COMUNITÁRIA E SAÚDE – UNISAU**, pessoa jurídica de direito privado, associação civil sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ nº **06.254.154/0001-96**, qualificada como organização social (OS), no âmbito do **Município de São João da Boa Vista**, com escritório administrativo à Rua Doutor Ramos de Azevedo nº 159, sala 1415, Centro, C.E.P. nº 07.012-020, Município de Guarulhos, Estado de São Paulo, vem pelo presente tornar público que, através do Edital Nº 01/2018, está recrutando profissionais da área de saúde para cumprimento do Contrato de Gestão nº 01/2017 celebrado com o **Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino – FAE**, localizado em São João da Boa Vista – Estado de São Paulo.

O Processo Seletivo não segue a disciplina de concursos públicos, contudo é feito em obediência aos princípios da impessoalidade, igualdade, economicidade e publicidade.

As informações prestadas pelos candidatos terão caráter confidencial. Cumpre destacar que a constatação de informações inverídicas por parte do candidato o excluirá automaticamente de qualquer fase do processo seletivo.

O Diretor Presidente da **UNIÃO PELA BENEFICÊNCIA COMUNITÁRIA E SAÚDE – UNISAU** torna público que estarão abertas, a partir de **29/01/2018**, as inscrições para o **processo seletivo para a função de: Médico Preceptor em especialidades**. O prazo das inscrições será por tempo indeterminado, ou ao termino do Contrato de Gestão 01/2017. As inscrições são feitas em dias úteis.

### 1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 Este Processo Seletivo dar-se-á em conformidade com a Portaria Ministerial e legislação em vigor.

1.2 A organização, a aplicação e a avaliação das provas deste Processo Seletivo ficarão a cargo da própria Organização Social UNISAU, obedecidas às normas deste Edital.

1.3 O presente Certame destina-se a recomposição do Cadastro de Reserva, bem como das que vierem a ser criadas e disponibilizadas dentro do prazo de validade deste processo seletivo, obedecendo à ordem classificatória.

1.4 Os requisitos estabelecidos nos itens 5.6 e 5.6.1, deste Edital, deverão estar atendidos e comprovados na data da nomeação, sob pena de desclassificação e eliminação do candidato no processo seletivo prestado.

1.5 O candidato aprovado, pelo regime CLT, deverá prestar serviços dentro do horário estabelecido pela Organização Social, podendo ser diurno e/ou noturno, em dias de semana, sábados, domingos e feriados.

**Guarulhos**  
Rua Doutor Ramos de Azevedo, nº 159  
Sala 1415 • Centro • CEP: 07012-020  
Tel.: 11 4803-0758

**Suzano**  
Estrada Santa Mônica, nº 1490  
Pq. Santa Rosa • CEP: 08664-015  
Tel.: 11 2883-8470

[contato@saudeunisau.com.br](mailto:contato@saudeunisau.com.br)  
[www.saudeunisau.com.br](http://www.saudeunisau.com.br)

## 2 - DA DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial das etapas desse Processo Seletivo dar-se-á através de avisos afixados no **Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino – FAE** no Largo Engenheiro Paulo de Almeida Sandeville, nº 15, Vila Westin, São João da Boa Vista/SP, no Escritório de Apoio na Rua Capitão José Jacinto de Andrade, nº 452, Bairro do Rosário, São João da Boa Vista/SP e no endereço eletrônico [www.unisau.com](http://www.unisau.com)

2.1 – É de inteira responsabilidade do Candidato acompanhar as etapas do processo seletivo nos locais supra mencionados.

### 3 – DO CARGO:

Os cargos, qualificação, jornada semanal e remuneração são os estabelecidos na tabela que segue:

Categoria	Jornada semanal (*)	Remuneração R\$
Médico Preceptor	Hora aula	90,00

(\*) A jornada vai depender do local de prestação e da necessidade da contratante.

3.1. Todos os Cargos receberão Cesta Básica no valor mensal de R\$ 163,00 (Cento e Sessenta Três Reais), a qual integra a remuneração.

3.2 As funções dos cargos serão exercidas no Ambulatório Médico de Especialidades – UNIFAE e UIS DR BENEDITO CARLOS ROCHA WESTIN (AZALÉIAS), havendo necessidade ou ampliação dos serviços ofertados dentro do Contrato de Gestão 01/2017, as funções dos cargos também podem ser exercidas em outros locais definidos pela UNIFAE.

### 4 – ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS E FORMAÇÃO:

As funções dos cargos serão exercidas conforme as atribuições abaixo:

4.1 SÃO AS ESPECIALIDADES DOS CARGOS PARA SERVIÇOS NAS ÁREAS ESPECÍFICAS DA SAÚDE:

#### 4.1.1 MÉDICO:

- I – Endocrinologia
- II – Neurologia
- III – Pneumologia
- IV – Ortopedia
- V – Cirurgia
- VI – Ginecologia
- VII – Obstetrícia
- VIII – Pediatria
- IX – Psiquiatria
- X – Ultrassonografia

- XI – Cardiologia
- XII – Clínica Médica
- XIII – Gastroenterologia
- XIV – Urologia
- XV – Dermatologia
- XVI – Otorrinolaringologia

Os candidatos deverão comprovar através de diploma a conclusão da especialidade.

## **5 - DA INSCRIÇÃO**

5.1 A inscrição do candidato implicará a completa ciência e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais o candidato não poderá alegar qualquer espécie de desconhecimento.

5.2 A inscrição deverá ser efetuada, **das 09h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 a partir de 25 de janeiro 2018** (horário de Brasília – DF), em dias úteis, no Escritório da UNISAU localizada na Rua Capitão José Jacinto de Andrade, nº 452, Bairro do Rosário, São João da Boa Vista/SP, não sendo aceita qualquer outra forma de inscrição ou inscrição fora do prazo.

5.3 No caso de inscrição por procuração deverá o mesmo apresentar a cópia do documento de identidade do candidato e a original do procurador, munido da competente procuração, a qual ficará retida, sendo necessária uma procuração para cada candidato.

5.4 - Não serão aceitas inscrições por via postal, fax ou em caráter condicional.

5.5 - A falha nas informações constantes no Requerimento de Inscrição tornará nula a inscrição em qualquer fase do Processo Seletivo.

### **5.6 - REQUISITOS BÁSICOS PARA A INSCRIÇÃO:**

- a) ser brasileiro nato ou naturalizado; ou, estar amparado pelo Estatuto da Igualdade (Decreto nº 70.391/72), e no gozo dos direitos políticos na forma do artigo 13 do Decreto nº 70.436/72, para candidatos de origem Portuguesa;
- b) ter 18 (dezoito) anos completos ou ser emancipado civilmente, na forma do Código Civil Brasileiro na data do encerramento das inscrições;
- c) possuir formação escolar compatível com o cargo em que for inscrito;
- d) possuir registro devidamente regular no órgão de classe correspondente ao cargo em que for inscrito;
- e) estar em gozo dos direitos políticos;
- f) preencher os requisitos exigidos para o provimento do cargo, conforme dispõe a legislação municipal própria;
- g) gozar de boa saúde física e mental, nos termos da legislação própria;
- h) estar quite com as obrigações da Justiça Eleitoral;
- i) quando do sexo masculino, estar quite com as obrigações militares;
- j) não possuir antecedentes criminais referentes a crimes contra a administração pública e o patrimônio, no prazo de cinco anos a contar do cumprimento da eventual pena;

#### 5.6.1 - DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA INSCRIÇÃO:

- a) Curriculum vitae com histórico de formação e trajetória profissional;
- b) 01 cópia frente e verso, do documento com fé pública que garanta sua identificação (Cédula de Identidade Civil ou Militar ou Carteira Nacional de Habilitação expedida na forma da Lei nº 9.503/97, com fotografia); não serão aceitos cartões de protocolo ou outros documentos;
- c) 01 cópia frente e verso, do registro no Órgão de Classe da atividade a que possui formação e deseja se inscrever;
- d) Se o candidato for portador de necessidades especiais, deverá anexar ao Requerimento de Inscrição, Atestado Médico (original), contendo parecer descritivo do médico assistente do candidato, em receituário próprio, comprovando a necessidade especial, nos termos do Código Internacional de Doenças (CID).
- e) Não aceitaremos protocolo em lugar dos documentos exigidos nas alíneas acima.

5.6.1.2 – Os candidatos que não apresentarem todos os documentos exigidos ficam impedidos de realizar a inscrição.

#### 5.7 – CANDIDATOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS:

- a) à pessoa portadora de necessidade especial é assegurado o direito de inscrição no Processo Seletivo de que trata este Edital, podendo esta concorrer à vaga, desde que haja compatibilidade entre as atribuições da função e a necessidade especial de que é portadora nos termos do Decreto nº 3.298, de 20/12/99;
- b) a pessoa portadora de necessidade especial participará da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere a conteúdo e avaliação das provas, duração, horário e local de aplicação das provas e nota mínima exigida;
- c) o candidato portador de necessidade especial que necessitar algum atendimento especial para a realização das provas deverá fazer a solicitação, POR ESCRITO, no ato da inscrição;
- d) nos casos de incompatibilidade da deficiência com a função objeto deste Edital, a contratação não será efetivada;
- e) se aprovado e classificado para o provimento das vagas, o candidato portador de necessidades especiais realizará exame médico pericial, com o fim de ser apurada a compatibilidade do exercício das atribuições da função com a necessidade especial de que é portador.

## 6 - DA SELEÇÃO

A seleção tem por fim cumprir o papel de identificar, entre os candidatos, aqueles mais aptos a desempenharem as exigências requeridas para o cargo e cujo perfil seja mais adequado para desenvolvê-las, e constará das seguintes etapas:

### 6.1 - Primeira Etapa – Análise de Currículo e Títulos.

Esta etapa terá caráter classificatório e eliminatório e será valorizada na escala de 0 (zero) a 5 (cinco), levando-se em consideração a experiência do candidato para prosseguir para segunda etapa. Após essa etapa somente os aprovados serão classificados conforme a pontuação e farão parte do Cadastro de Reserva para preenchimento de vagas futuras e conforme a

necessidade da Instituição. Surgindo as vagas os melhores classificados serão convocados a participar da Segunda Etapa – Entrevista.

#### 6.2 – Segunda Etapa – Entrevista Individual

Somente participarão desta 2ª etapa os candidatos aprovados na Análise de Currículo, conforme as respectivas pontuações. Esta etapa terá caráter classificatório, consistindo seu desempenho na entrevista, pontuando de 0 (zero) a 5 (cinco) pontos. Essa etapa só acontecerá quando houver cargo vago. Serão avaliados 3 (três) candidatos por vaga, caso não tenha essa quantidade faremos a avaliação dos candidatos aprovados na primeira fase.

### 7 – DO RESULTADO DA ANÁLISE DE CURRÍCULOS

7.1 A relação de aprovados na primeira fase, da análise de currículos será divulgada a cada 30 dias a contar do início das inscrições, sendo republicada conforme surgirem novas inscrições, cujas publicações se darão nos endereços a seguir: **Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino – FAE**, Largo Engenheiro Paulo de Almeida Sandeville, nº 15, Vila Westin, São João da Boa Vista/SP, no Escritório de Apoio na Rua Capitão José Jacinto de Andrade, nº 452, Bairro do Rosário São João da Boa Vista/SP e no endereço eletrônico [www.unisausaude.com](http://www.unisausaude.com).

A segunda fase da entrevista só ocorrerão no surgimento de vagas e os melhores classificados de acordo com a experiência apresentada, serão convocados a participar. Serão avaliados por especialidade 3 (três) candidatos por vaga, caso não tenha essa quantidade faremos a avaliação dos candidatos aprovados na primeira fase.

### 8 – DA CONVOCAÇÃO PARA ENTREVISTA

8.1 - O candidato deverá comparecer ao local determinado para realização das entrevistas com antecedência mínima de **10 minutos**, munido de comprovante de inscrição, de algum documento oficial de identificação original.

8.2 - Não será permitida a prestação de entrevista em data, local e horário diferentes do estabelecido, seja qual for o motivo alegado.

### 9 - DO ESCLARECIMENTO DE DÚVIDAS.

9.1 - O prazo para esclarecimento de dúvidas da entrevista será de 01 (um) dia útil, a contar do primeiro dia útil subsequente ao da publicação do Aviso com o respectivo resultado final.

9.2 - O pedido de esclarecimento de dúvidas da entrevista deverá ser dirigido a Diretora Presidente da Organização Social UNISAU, mediante formulário próprio, que deverá ser retirado e entregue no Escritório de apoio, situado Rua Capitão José Jacinto de Andrade, nº 452, Bairro do Rosário, São João da Boa Vista/SP.

9.3 - Não serão considerados os pedidos formulados fora do prazo, de forma inadequada, ou que não contiverem os dados solicitados.

9.4 - Face às características do Processo, não caberá recurso de etapas do Processo Seletivo.

### 10 - DA CLASSIFICAÇÃO



10.1 - A classificação será feita em ordem decrescente da nota final obtida individualmente, considerando todos os candidatos aprovados.

10.2 - O desempate entre candidatos que obtiverem a mesma nota final processar-se-á de acordo com os seguintes critérios:

- a) experiência anterior comprovada na mesma área de atuação em que concorre o candidato;
- b) residir no município;
- c) idade, dando-se preferência ao candidato de maior idade.

## **11 – QUANDO DA CONTRATAÇÃO**

A contratação na função será efetuada se forem atendidas as seguintes condições:

11.1 - ser selecionado no processo seletivo;

11.2 - ser considerado apto na inspeção de saúde;

11.3 - apresentar os seguintes documentos:

- a) Original e fotocópia do RG;
- b) Original e fotocópia (frente e verso) da Carteira Profissional expedida pelo Órgão de Classe Correspondente a formação do candidato, não serão aceitos cartões de protocolo ou outros documentos;
- c) Original e fotocópia da Carteira do Trabalho e Previdência Social, não serão aceitos cartões de protocolo ou outros documentos;
- d) Original e fotocópia de comprovante de endereço;
- e) Comprovante de quitação com a Justiça Eleitoral;
- f) Original da Carteira do Trabalho e Previdência Social;
- g) Original e fotocópia documento que comprove quitação com as obrigações militares (quando for do sexo masculino);
- h) Original e fotocópia da Cédula de Inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);
- i) Original e fotocópia do PIS ou PASEP, se cadastrado;
- j) Original e fotocópia da Certidão de Nascimento;
- k) Comprovante de Conclusão de Ensino Superior;
- l) Original e fotocópia da Certidão de nascimento dos(as) filhos(as) até 18 anos;
- m) Original e fotocópia de Atestado de antecedentes criminais, não sendo aceitos cartões de protocolo ou outros documentos;
- n) 02 (duas) fotos 3X4;
- o) Original e fotocópia da Certidão de Casamento, se houver;
- p) Original e fotocópia da caderneta de vacinação dos filhos menores de 6(seis) anos;
- q) Freqüência escolar dos filhos de 7 a 14 anos;

## **12 - DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO.**

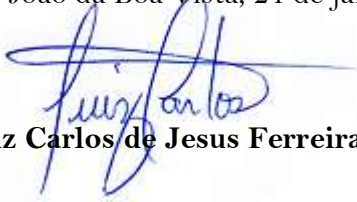
O Processo Seletivo terá validade de 12 meses, a contar da data de publicação da homologação do resultado final, prorrogável uma vez, por igual período.

## **13 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.**

13.1 - A inexatidão das informações e as irregularidades de documentação, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.

13.2 - A inscrição do candidato importará no conhecimento das instruções deste Edital e na aceitação tácita das condições nele contidas tais como se acham estabelecidas.

São João da Boa Vista, 24 de janeiro 2018.



**Luiz Carlos de Jesus Ferreira - Diretor Presidente**